



# Brücken zwischen Generationen bauen

Training für verbindende Kommunikation

- ☐☐ Relevanz von Altersdiversität in Teams verstehen
- ☐☐ Chancen und Herausforderungen in der Arbeitssituation von altersgemischten Teams
- ☐☐ Unterstützende Kommunikationsstrategien
- ☐☐ Methoden zur Konfliktbewältigung und -prävention

## Training für verbindende Kommunikation

Als Beratungspartner sind wir mit den vielfältigen Herausforderungen von Unternehmen vertraut und begleiten Sie auf dem Weg der kontinuierlichen Weiterentwicklung und Innovation. Eine oft unterschätzte Dimension ist die Wertschätzung der Altersdiversität. Die Realität verdeutlicht, dass Unternehmen, die die Vorzüge der Altersdiversität nicht erkennen und nutzen, Risiken wie eingeschränkte Innovationsfähigkeit, begrenzte Perspektiven und Konflikte eingehen. Auf der anderen Seite birgt ein generationenübergreifender Ansatz bedeutende Möglichkeiten: Ergänzende Kompetenzen unterstützen Teams bei der Suche nach innovativen Lösungen. Ein Arbeitsumfeld, das verschiedene Altersgruppen zusammenbringt, steigert die Effizienz und Produktivität in der Teamarbeit. Darüber hinaus trägt es zur Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit und -loyalität bei.

Unser Training für verbindende Kommunikation unterstützt Führungskräfte und Teams dabei, die Kraft der Altersvielfalt in der Kommunikation voll auszuschöpfen und generationsbedingte Konflikte und Missverständnisse zu verhindern.

**Seien Sie dabei und nutzen Sie die Chance, Ihre Unternehmenskultur nachhaltig zu stärken.**

### Inhalte

In unserem Training für verbindende Kommunikation & Teamwork gewinnen Sie nicht nur ein tieferes Verständnis für generationenspezifische Dynamiken, sondern auch praktische Fähigkeiten und Strategien für Ihren Arbeitsalltag. Wir setzen auf interaktive Formate und den direkten Erfahrungsaustausch zwischen den Teilnehmenden. Mit praktischen Übungen garantieren wir ein intensives Lernerlebnis.

- ☐ ☐ **Relevanz von Altersdiversität in Teams verstehen**  
☐ ☐ Erlangen Sie ein umfassendes Verständnis für die Bedeutung von Altersdiversität in Teams, um die unterschiedlichen Perspektiven und Erfahrungen effektiv einzusetzen.
- ☐ ☐ **Chancen und Herausforderungen in der Arbeitssituation von altersgemischten Teams**  
☐ ☐ Identifizieren Sie die vielfältigen Chancen und gleichzeitig mögliche Herausforderungen in der Zusammenarbeit altersgemischter Teams, um proaktiv und zielgerichtet agieren zu können.
- ☐ ☐ **Unterstützende Kommunikationsstrategien**  
☐ ☐ Erhalten Sie praxisorientierte Einblicke in unterstützende Kommunikationsstrategien, die darauf abzielen, die intergenerationale Zusammenarbeit zu verbessern und eine effektive Kommunikation in altersgemischten Teams zu fördern.
- ☐ ☐ **Methoden zur Konfliktbewältigung und -prävention**  
☐ ☐ Lernen Sie Konfliktlösungsmethoden kennen, die darauf abzielen, Konflikte in altersgemischten Teams zu bewältigen und präventive Maßnahmen zu ergreifen, um eine harmonische Arbeitsatmosphäre zu fördern.

## Training für verbindende Kommunikation

<b>Zielgruppe</b>	Führungskräfte, Teams und Mitarbeitende
<b>Teilnehmerzahl</b>	4 - 14 Personen
<b>Dauer</b>	2 Tage, 09:00 – 17:00 Uhr
<b>Ihre Investition</b>	1.200,00€ pro Person inkl. Verpflegung (zzgl. MwSt. 19%)
<b>Inhouse-Workshop</b>	Dauer und Preis auf Anfrage

### Zielgerichteter Aufbau

<b>Tag 1</b>	Brücken bauen – Generationen verstehen und wertschätzen
<b>Tag 2</b>	Brücken stärken – Effektive Kommunikation und Konfliktlösung in multigenerationalen Teams
<b>Nachhaltigkeit</b>	Einen Monat nach dem Training laden wir Sie zu einem Reflexionsgespräch ein, um den Fortschritt der Zielsetzungen zu überprüfen und die getroffenen Maßnahmen gemeinsam zu reflektieren. Die Sicherung des langfristigen Erfolgs steht bei uns im Mittelpunkt.

### Unsere Expertise

Als Beratungsunternehmen verbinden wir fundiertes theoretisches Wissen mit echter Branchenerfahrung. Unsere Trainerinnen und Trainer, die direkt aus der Praxis kommen, bieten Einblicke in realitätsnahe Szenarien und haben ein Gespür für aktuelle Herausforderungen. Ihre Expertise und unsere bewährten Methoden garantieren ein zielorientiertes und praxisnahes Training.

**Gemeinsam entfalten wir das einzigartige Potenzial Ihrer Altersvielfalt.  
Packen wir's an! Wir freuen uns auf Sie!**

# Terminübersicht 2023/ 2024 <sup>(1)</sup>

## Informationstechnologie (IT)

	Schwäbisch Gmünd	Stuttgart	Heidenheim	Online
<b>Digitale Selbstverteidigung</b> Training für persönliche IT-Sicherheit	24.01.24 – 25.01.24 02.05.24 – 03.05.24 17.10.24 – 18.10.24	08.04.24 – 09.04.24 05.08.24 – 06.08.24	26.02.24 – 27.02.24 09.09.24 – 10.09.24	03.07.24 – 04.07.24 25.11.24 – 26.11.24
<b>Potenziale von Künstlicher Intelligenz (KI) entdecken</b> Training für die Planung und Einführung von KI in Unternehmen	15.01.24 – 16.01.24 17.06.24 – 18.06.24 12.09.24 – 13.09.24	11.03.24 – 12.03.24 08.07.24 – 09.07.24	12.02.24 – 13.02.24 10.10.24 – 11.10.24	22.05.24 – 23.05.24 02.12.24 – 03.12.24

## Changemanagement

	Schwäbisch Gmünd	Stuttgart	Heidenheim	Online
<b>Altersdiversität als Chance für den Change</b> Training für Gestaltung generationenübergreifender Veränderungsprozesse	06.03.24 – 07.03.24 14.08.24 – 15.08.24	31.01.24 – 01.02.24 10.07.24 – 11.07.24 18.11.24 – 19.11.24	17.04.24 – 18.04.24 18.09.24 – 19.09.24	05.06.24 – 06.06.24 28.10.24 – 29.10.24
<b>Veränderungen vermitteln</b> Training für effektive Kommunikationsstrategien im Changemanagement	29.04.24 – 30.04.24 30.09.24 – 01.10.24	08.01.24 – 09.01.24 07.11.24 – 08.11.24	18.03.24 – 19.03.24 26.08.24 – 27.08.24	22.07.24 – 23.07.24 11.12.24 – 12.12.24
<b>Motivieren, Führen, Verändern</b> Training für Veränderungsmanagement und Leadership	03.04.24 – 05.03.24 04.09.24 – 06.09.24	21.02.24 – 23.02.24 31.07.24 – 02.08.24	17.01.24 – 19.01.24 26.06.24 – 28.06.24 18.11.24 – 20.11.24	15.05.24 – 17.05.24 14.10.24 – 16.10.24

## Projektmanagement

	Schwäbisch Gmünd	Stuttgart	Heidenheim	Online
<b>Product Owner Intensivtraining</b> Training für praxisrelevante Product Owner Skills	06.12.23 – 08.12.23 10.06.24 – 12.06.24 04.11.24 – 06.11.24	22.04.24 – 24.04.24 23.09.24 – 25.09.24	13.03.24 – 15.03.24 19.08.24 – 21.08.24	07.02.24 – 09.02.24 17.07.24 – 19.07.24 04.12.24 – 06.12.24
<b>Scrum Master Intensivtraining</b> Training für praxisrelevante Scrum Master Skills	13.12.23 – 15.12.23 20.03.24 – 22.03.24 28.08.24 – 30.08.24	14.02.24 – 16.02.24 24.07.24 – 26.07.24 16.12.24 – 18.12.24	06.05.24 – 08.05.24 07.10.24 – 09.10.24	10.01.24 – 12.01.24 19.06.24 – 21.06.24 11.11.24 – 13.11.24

## Kommunikation & Mediation

	Schwäbisch Gmünd	Stuttgart	Heidenheim	Online
<b>Worte, die wirken</b> Training für effektive Kommunikation	11.12.23 – 12.12.23 15.04.24 – 16.04.24 16.09.24 – 17.09.24	03.06.24 – 04.06.24 23.10.24 – 24.10.24	29.01.24 – 30.01.24 27.11.24 – 28.11.24	04.03.24 – 05.03.24 12.08.24 – 13.08.24
<b>Brücken zwischen Generationen bauen</b> Training für verbindende Kommunikation	05.02.24 – 06.02.24 22.08.24 – 23.08.24	25.04.24 – 26.04.24 26.09.24 – 27.09.24	13.06.24 – 14.06.24 30.10.24 – 31.10.24	15.07.24 – 16.07.24 09.12.24 – 10.12.24
<b>Herausfordernde Gespräche leiten</b> Training für psychologische Gesprächsführung	19.02.24 – 20.02.24 24.06.24 – 25.06.24	13.05.24 – 14.05.24 14.11.24 – 15.11.24	25.03.24 – 26.03.24 02.09.24 – 03.09.24	29.07.24 – 30.07.24 19.12.24 – 20.12.24
<b>Gemeinsam zur Höchstleistung</b> Training für Kommunikation & Zusammenarbeit im Team	28.02.24 – 29.02.24 07.08.24 – 08.08.24	10.04.24 – 11.04.24 11.09.24 – 12.09.24	27.05.24 – 28.05.24 21.10.24 – 22.10.24	Auf Anfrage



Bei Fragen oder Trainings- oder Workshopwünschen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Anmeldung per E-Mail unter [academy@bollin-consulting.com](mailto:academy@bollin-consulting.com) oder über unsere Webseite [www.academy.bollin-consulting.com](http://www.academy.bollin-consulting.com)



<sup>(1)</sup> In Abhängigkeit von der Teilnehmeranzahl behalten wir uns vor, Trainings zusammenzulegen oder sie gegebenenfalls abzusagen