



# Altersdiversität als Chance für den Change

Training für Gestaltung generationsübergreifender Veränderungsprozesse

- ☐ ☐ Veränderungen verstehen
- ☐ ☐ Relevanz von Altersdiversität im Veränderungsprozess
- ☐ ☐ Herausforderungen von altersgemischten Teams
- ☐ ☐ Altersdiversität im Changeprozess
- ☐ ☐ Altersdiversität und Wissensmanagement
- ☐ ☐ Effizienter Einsatz altersgemischter Teams
- ☐ ☐ Begleitende Kommunikations- und Konfliktmethoden

## Training für Gestaltung generationsübergreifender Veränderungsprozesse

Jeder Generationenwechsel bringt einzigartige Fähigkeiten, Perspektiven und Erfahrungen mit sich. Werden diese unterschiedlichen Stärken im Kontext von Changemanagement effektiv genutzt, entsteht eine dynamische und robuste Unternehmenskultur, die agil, anpassungsfähig und widerstandsfähig gegenüber Veränderungen ist.

In unserem Training für die Gestaltung generationsübergreifender Veränderungsprozesse tauchen wir in die Kunst des Age Diversity Managements ein. Wir bieten Einblicke in die Besonderheiten jeder Generation, vermitteln praxiserprobte Strategien und Instrumente. Der Kern dieses Workshops liegt in der Integration von generationenspezifischen Unterschieden als Stärke, um Veränderungen im Unternehmen effizienter und harmonischer zu gestalten. Durch ein tieferes Verständnis und die Nutzung der einzigartigen Fähigkeiten und Perspektiven jeder Generation können Unternehmen agiler, anpassungsfähiger und resilienter in Zeiten des Wandels werden.

**Erkennen Sie die Stärken jeder Generation in Ihrem Unternehmen, um verborgenes Potenzial für Ihren Wandel zu nutzen.**

### Inhalte

Die Teilnehmenden werden befähigt, generationenübergreifende Synergien im Kontext des Changemanagements zu erkennen, zu nutzen und zu fördern. Sie werden mit Strategien und Werkzeugen ausgestattet, um Altersdiversität als treibende Kraft für effektive und nachhaltige Veränderungsprozesse in ihrem Unternehmen zu etablieren.

#### **Veränderung verstehen**

- Erhalten Sie eine zeitgemäße fachliche Basis zum Changeprozess.

#### **Relevanz von Altersdiversität im Veränderungsprozess**

- Erlangen Sie ein Verständnis für die Relevanz von altersgemischten Teams im Veränderungsprozess und welche Potenziale daraus hervorgehen.

#### **Herausforderungen von altersgemischten Teams**

- Lernen Sie sozialpsychologischer Effekte kennen, die die Arbeit mit altersgemischten Teams beeinflusst.

#### **Altersdiversität im Changeprozess**

- Entwickeln Sie Möglichkeiten, wie altersgemischte Teams im Veränderungsprozess strategisch eingebunden werden können.

#### **Altersdiversität und Wissensmanagement**

- Erfahren Sie, was beim Wissensmanagement in altersgemischten Teams zu beachten ist.

#### **Effizienter Einsatz altersgemischter Teams**

- Testen Sie Methoden, die in den verschiedenen Veränderungsphasen für effektive Teamarbeit sorgen.

#### **Begleitende Kommunikations- und Konfliktmethoden**

- Trainieren Sie Kommunikationsmethoden für eine förderliche Zusammenarbeit altersgemischter Teams.

## Training für Gestaltung generationsübergreifender Veränderungsprozesse

<b>Zielgruppe</b>	Führungskräfte, Teams, Mitarbeitende, Projektmanager:innen und Projektleitende
<b>Teilnehmerzahl</b>	4 - 14 Personen
<b>Dauer</b>	2 Tage, 09:00 – 17:00 Uhr
<b>Ihre Investition</b>	1.200,00€ pro Person inkl. Verpflegung (zzgl. MwSt. 19%)
<b>Inhouse-Workshop</b>	Dauer und Preis auf Anfrage

### Zielgerichteter Aufbau

<b>Tag 1</b>	Generationen im Wandel: Verstehen und Gestalten
<b>Tag 2</b>	Generationen und erfolgreiche Veränderungsprozesse
<b>Nachhaltigkeit</b>	Einen Monat nach dem Training laden wir Sie zu einem Reflexionsgespräch ein, um den Fortschritt der Zielsetzungen zu überprüfen und die getroffenen Maßnahmen gemeinsam zu reflektieren. Die Sicherung des langfristigen Erfolgs steht bei uns im Mittelpunkt.

### Unsere Expertise

Als Beratungsunternehmen ist Changemanagement eine unserer Kernkompetenzen. Wir verbinden Fachwissen mit Praxiserfahrung. Unsere Trainerinnen und Trainer, die direkt aus der Praxis kommen, bieten Einblicke in realitätsnahe Szenarien und haben ein Gespür für die Herausforderung von Veränderungen. Zielorientiert und praxisnah gestalten wir Trainings mit Effekt.

**Lassen Sie uns das verborgene Potenzial der Altersdiversität mit praxisnahen Ansätzen und einer echten Hands-on-Mentalität freilegen. Wir freuen uns darauf, Seite an Seite mit Ihnen neue Horizonte zu eröffnen!**

# Terminübersicht 2023/ 2024 <sup>(1)</sup>

## Informationstechnologie (IT)

	Schwäbisch Gmünd	Stuttgart	Heidenheim	Online
<b>Digitale Selbstverteidigung</b> Training für persönliche IT-Sicherheit	24.01.24 – 25.01.24 02.05.24 – 03.05.24 17.10.24 – 18.10.24	08.04.24 – 09.04.24 05.08.24 – 06.08.24	26.02.24 – 27.02.24 09.09.24 – 10.09.24	03.07.24 – 04.07.24 25.11.24 – 26.11.24
<b>Potenziale von Künstlicher Intelligenz (KI) entdecken</b> Training für die Planung und Einführung von KI in Unternehmen	15.01.24 – 16.01.24 17.06.24 – 18.06.24 12.09.24 – 13.09.24	11.03.24 – 12.03.24 08.07.24 – 09.07.24	12.02.24 – 13.02.24 10.10.24 – 11.10.24	22.05.24 – 23.05.24 02.12.24 – 03.12.24

## Changemanagement

	Schwäbisch Gmünd	Stuttgart	Heidenheim	Online
<b>Altersdiversität als Chance für den Change</b> Training für Gestaltung generationenübergreifender Veränderungsprozesse	06.03.24 – 07.03.24 14.08.24 – 15.08.24	31.01.24 – 01.02.24 10.07.24 – 11.07.24 18.11.24 – 19.11.24	17.04.24 – 18.04.24 18.09.24 – 19.09.24	05.06.24 – 06.06.24 28.10.24 – 29.10.24
<b>Veränderungen vermitteln</b> Training für effektive Kommunikationsstrategien im Changemanagement	29.04.24 – 30.04.24 30.09.24 – 01.10.24	08.01.24 – 09.01.24 07.11.24 – 08.11.24	18.03.24 – 19.03.24 26.08.24 – 27.08.24	22.07.24 – 23.07.24 11.12.24 – 12.12.24
<b>Motivieren, Führen, Verändern</b> Training für Veränderungsmanagement und Leadership	03.04.24 – 05.03.24 04.09.24 – 06.09.24	21.02.24 – 23.02.24 31.07.24 – 02.08.24	17.01.24 – 19.01.24 26.06.24 – 28.06.24 18.11.24 – 20.11.24	15.05.24 – 17.05.24 14.10.24 – 16.10.24

## Projektmanagement

	Schwäbisch Gmünd	Stuttgart	Heidenheim	Online
<b>Product Owner Intensivtraining</b> Training für praxisrelevante Product Owner Skills	06.12.23 – 08.12.23 10.06.24 – 12.06.24 04.11.24 – 06.11.24	22.04.24 – 24.04.24 23.09.24 – 25.09.24	13.03.24 – 15.03.24 19.08.24 – 21.08.24	07.02.24 – 09.02.24 17.07.24 – 19.07.24 04.12.24 – 06.12.24
<b>Scrum Master Intensivtraining</b> Training für praxisrelevante Scrum Master Skills	13.12.23 – 15.12.23 20.03.24 – 22.03.24 28.08.24 – 30.08.24	14.02.24 – 16.02.24 24.07.24 – 26.07.24 16.12.24 – 18.12.24	06.05.24 – 08.05.24 07.10.24 – 09.10.24	10.01.24 – 12.01.24 19.06.24 – 21.06.24 11.11.24 – 13.11.24

## Kommunikation & Mediation

	Schwäbisch Gmünd	Stuttgart	Heidenheim	Online
<b>Worte, die wirken</b> Training für effektive Kommunikation	11.12.23 – 12.12.23 15.04.24 – 16.04.24 16.09.24 – 17.09.24	03.06.24 – 04.06.24 23.10.24 – 24.10.24	29.01.24 – 30.01.24 27.11.24 – 28.11.24	04.03.24 – 05.03.24 12.08.24 – 13.08.24
<b>Brücken zwischen Generationen bauen</b> Training für verbindende Kommunikation & Teamwork	05.02.24 – 06.02.24 22.08.24 – 23.08.24	25.04.24 – 26.04.24 26.09.24 – 27.09.24	13.06.24 – 14.06.24 30.10.24 – 31.10.24	15.07.24 – 16.07.24 09.12.24 – 10.12.24
<b>Herausfordernde Gespräche leiten</b> Training für psychologische Gesprächsführung	19.02.24 – 20.02.24 24.06.24 – 25.06.24	13.05.24 – 14.05.24 14.11.24 – 15.11.24	25.03.24 – 26.03.24 02.09.24 – 03.09.24	29.07.24 – 30.07.24 19.12.24 – 20.12.24
<b>Gemeinsam zur Höchstleistung</b> Training für Kommunikation & Zusammenarbeit im Team	28.02.24 – 29.02.24 07.08.24 – 08.08.24	10.04.24 – 11.04.24 11.09.24 – 12.09.24	27.05.24 – 28.05.24 21.10.24 – 22.10.24	Auf Anfrage



Bei Fragen oder Trainings- oder Workshopwünschen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Anmeldung per E-Mail unter [academy@bollin-consulting.com](mailto:academy@bollin-consulting.com) oder über unsere Webseite [www.academy.bollin-consulting.com](http://www.academy.bollin-consulting.com)



<sup>(1)</sup> In Abhängigkeit von der Teilnehmeranzahl behalten wir uns vor, Trainings zusammenzulegen oder sie gegebenenfalls abzusagen